

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 16.09.2025, klo 13:02 - 15:20

Paikka Läsnäolokokous: Tammerkoski-kabinetti (1. krs., Finn-Medi 5)

Käsitellyt asiat

- § 61 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 62 Pöytäkirjantarkastajat**
- § 63 Syksyn 2024 yhteistoimintaneuvottelujen toteutumisen tilannekatsaus**
- § 64 Osavuosikatsaus 1-6/2025**
- § 65 Hallintosäännön muutosesitykset - suppea kierros**
- § 66 Tilannekatsaus keskussairaalan väistöpysäköintiin 2026-2027**
- § 67 Hyvinvointialueiden työhyvinvointitutkimus**
- § 68 Yhteistoimintaelimessä käsiteltävien henkilöstön edustajien nimeämiset 2025**
- § 69 Tiedoksi merkittävät asiat**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Kimmo Mäkelä, puheenjohtaja
Teemu-Taavetti Toivonen, 1. varapuheenjohtaja
Matti Anttonen
Kari Hämäläinen
Jari Jakola
Mari Keronen
Taru Kuosmanen, poistui 14:29
Aki Leppänen
Anita Niemelä
Maarit Nousu
Kari Rasku, saapui 13:06
Anu Siimes
Crista Sjöholm-Aaltonen
Aija Tuimala
Mika Kontio, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Katariina Jortikka, hallintoassistentti, sihteeri
Ulla Kampman, henkilöstöjaoston puheenjohtaja
Mats Uotila, henkilöstöjaoston varapuheenjohtaja
Miina Salmenharju, viestintäasiantuntija
Pasi Virtanen, talousjohtaja, § 63
Mikko Hannola, talouspalvelujohtaja, § 64
Vilma Kiilunen, hallintojuristi, § 65
Tero Rahkonen, sairaalainsinööri, § 66
Salla Lepistö, työhyvinvointipäällikkö, § 67

Poissa

Juhani Sand
Veera Välimäki

Allekirjoitukset

Kimmo Mäkelä
Puheenjohtaja

Katariina Jortikka
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

18.09.2025

18.09.2025

Crista Sjöholm-Aaltonen

Jari Jakola

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi 19.09.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 61

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista yhteistoimintaelimen kokoukseen 16.09.2025 on toimitettu sähköisesti 11.09.2025. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 11.09.2025 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 11.09.2025.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Yhteistoimintaelin päättää myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden

- talousjohtaja Pasi Virtaselle §:n 63 ajaksi
- talouspalvelujohtaja Mikko Hannolalle §:n 64 ajaksi
- hallintojuristi Vilma Kiiluselle §:n 65 ajaksi
- sairaalainsinööri Tero Rahkoselle §:n 66 ajaksi
- työhyvinvointipäällikkö Salla Lepistölle §:n 67 ajaksi.

Päätös

Todettiin läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Yhteistoimintaelin päätti myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden

- talousjohtaja Pasi Virtaselle §:n 63 ajaksi
- talouspalvelujohtaja Mikko Hannolalle §:n 64 ajaksi
- hallintojuristi Vilma Kiiluselle §:n 65 ajaksi
- sairaalainsinööri Tero Rahkoselle §:n 66 ajaksi
- työhyvinvointipäällikkö Salla Lepistölle §:n 67 ajaksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 62

Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitilin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa Crista Sjöholm-Aaltonen ja Veera Välimäki. Varalla Kari Hämäläinen ja Jari Jakola.

Kokouskäsittely

Yhteistoimintaelimen jäsen Kari Rasku saapui kokoukseen ennen päätöksentekoa.

Päätös

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Crista Sjöholm-Aaltonen ja Jari Jakola.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 63

Syksyn 2024 yhteistoimintaneuvottelujen toteutumisen tilannekatsaus

13047/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Liitteet

1 Liite: Syksyn 2024 yhteistoimintaneuvotteluiden toteutumisen seuranta 30.6.2025

Vuoden 2023 syksyn laajan yt-prosessin toteutumista seurattiin vuoden 2024 vuoden loppuun asti kahden kuukauden välein.

Myös syksyn 2024 yt-prosessia on seurattu vastaavalla prosessilla.

Liitteenä on toteumayhteenveto kesäkuun 2025 lopun tilanteesta.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi tilannekatsauksen syksyn 2024 yhteistoimintaneuvotteluiden toteutumisesta.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana talousjohtaja Pasi Virtasta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 64

Osavuositarkastus 1-6/2025

11395/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Mikko Hannola, TALOUSPALVELUJOHTAJA, mikko.hannola@pirha.fi

Leena Gabrielsson, TALOUSSUUNNITTELUPÄÄLLIKKÖ, leena.gabrielsson@pirha.fi

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Liitteet

1 LIITE Osavuositarkastus strategian toimeenpano-ohjelman ja strategisen
monituottajuusohjelman toteutuminen 1-6 2025

2 Osavuositarkastus 1-6_2025

Pirkanmaan hyvinvointialueen vuoden 2025 talousarviosta tavoitteineen on päätetty
aluevaltuustossa 17.12.2024 § 135.

Pirkanmaan hyvinvointialueen raportointi muodostuu kuukausittaisista
tulosraporteista sekä neljännesvuosittain raportoitavista osavuositarkastuksista sekä
koko vuotta kuvaavasta tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tämä
osavuositarkastus sisältää tiedot tammi-kesäkuulta 2025.

Talousarviossa ovat valtuustoon nähden sitovia seuraavat:

- käyttötalousosassa soten palvelulinjojen, pelastustoimen sekä strategisen
ohjauksen tehtäväalueiden toimintakate sekä tukipalveluiden tehtäväalueella
sisäisen laskutuksen määrä sekä tilikauden tulos. Lisäksi sitovia ovat
järjestämisen tavoitteet.
- tytäryhtiöiden tavoitteet
- tuloslaskelmaosassa tilikauden tulos
- investointiosassa hankeryhmien (rakennukset, laite- ja kalustohankinnat, ICT ja
muut aineettomat hyödykkeet, muut investoinnit) tulot ja menot sekä
hankeryhmiin sisältyvät, investointisuunnitelmassa mainitut investoinnit
nimikkeinä
- rahoitusosassa pitkäaikaisten lainojen lisäys, antolainojen määrän lisäys sekä
maksuvalmiutta turvaava lyhytaikaisten lainojen enimmäismäärä vuoden aikana

Tehtäväalueiden ja palvelulinjojen tavoitteet ovat sitovia hallitukseen nähden.

Toiminnallisten tavoitteiden ja talouden raporttien lisäksi osavuositarkastus
sisältää henkilöstöraportin, arvion merkittävimmistä riskeistä sekä lainasalkun
kehityksen ja rahoitustilanteen.

Alkuvuoden toiminnan osalta asiakkaiden palvelut on pystytty järjestämään pääosin
hyvällä tasolla.

Henkilöstön saatavuus on alkuvuonna ollut hyvää ja rekrytointien täyttöaste ylitti
kirkkaasti tavoitteet. Henkilöstön suositteluindeksi on hieman parantunut
viimeisimmässä mittauksessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Talous on toteutunut talousarvion mukaisesti. Myös ennuste talouden kehittymisestä loppuvuoden aikana näyttää vakaalta.

Osavuositarkastus 1.1.-30.6.2025 sekä strategian toimeenpano-ohjelman ja strategisen monitoimittajuuksiohjelman toteutumisraportti ovat liitteenä. Oheismateriaalina tiivistelmä osavuositarkastuksesta.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi osavuositarkastuksen ajalta 1.1.2025 – 30.6.2025.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana talouspalvelujohtaja Mikko Hannolaa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 65

Hallintosäännön muutosesitykset - suppea kierros

23745/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Miia Luukko, HALLINTOPALVELUJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi

Vilma Kiilunen, HALLINTOJURISTI, vilma.kiilunen@pirha.fi

Hyvinvointialueella on käynnistynyt hallintosäännön muutosesitysten valmistelu syksyllä 2025. Hallintosääntömuutokset hyväksyy aluevaltuusto.

Tavoiteaikatauluna on viedä suppean kierroksen esitykset aluehallitukseen 6.10.2025 ja laajemman kierroksen esitykset aluevaltuustoon 3.11.2025. Tarkemmat alustavat aikataulut oheismateriaalissa.

Ensimmäisen kierroksen päätösvaltaa koskevat muutosesitykset liittyvät muun muassa seuraaviin asiakokonaisuuksiin:

- Liikkeen luovutuksia
- Sivutoimilupaa ja -ilmoituksia
- Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämistä ja neuvottelutuloksen hyväksymistä
- Virka- ja työehtosopimusten mukaisten paikallisten erien jakamista
- Palvelusetelien toimivaltaa

Tarkemmat esitykset oheismateriaaleissa; luonnokset hallintosäännön muutosesityksistä sekä hallintosääntömuutosten alustava aikataulutus.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi esitetyt hallintosäännön muutosesitykset.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana hallintojuristi Vilma Kiilusta.

Juko ry ja Sote ry esittivät, että hallintosäännön muutosehdotukseen 47 § Sivutoimilupa ja -ilmoitus, uusi kirjaus alkaa kohdasta "Aluevaltuuston ottamien viranhaltijoiden osalta..." ja sitä edeltävä teksti poistetaan. Lisäksi kirjauksen loppuun lisätään "Työsopimussuhteisia koskee Työsopimuslain 55/2001 3 luku 3§, Kilpaileva toiminta."

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 66

Tilannekatsaus keskussairaalan väistöpysäköintiin 2026-2027

10420/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Tero Rahkonen, SAIRAALAINSINÖÖRI, tero.rahkonen@pirha.fi

Liitteet

1 Liite: Keskussairaalan väistöpysäköinti 2026-2027, tilannekatsaus

Keskussairaalan uudistamisohjelman loppuvaiheen sisältö ja urakoiden alustava aikataulutus julkaistiin kesäkuussa 2025. Tilahallinta on valmistautunut pysäköintimuutoksiin jo etukäteen, ja väistöpysäköintiin soveltuvia alueita on järjestelty mahdollisuuksien mukaan. Merkittävin pysäköinnin väistötilanne on tulossa vuosina 2026-27, kun nykyinen Hoitajantien pysäköintialue muuttuu työmaaksi ja 550 käyttäjää siirretään rakentamisen ajaksi pois alueelta. Kesällä informoitiin väistötarpeesta suoraan käyttäjiä. Kesällä 2025 toteutettiin Itäparkin alueen laajennustyöt ja ensimmäiset väistösiirrot aloitetaan heti syksyllä 2025. Hoitajantien pysäköintitalon rakentamisen toivotaan alkavan nopeimman aikataulun mukaisesti heti keväällä 2026, jotta valmis pysäköintilaitos saadaan käyttöön ennen seuraavien työmaavaiheiden alkamista.

Liitteenä Keskussairaalan väistöpysäköinti 2026-2027, tilannekatsaus -diaesitys.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi tilannekatsauksen väistöpysäköinnistä keskussairaalan alueella vuosina 2026-2027.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana sairaalainsinööri Tero Rahkosta.

Taru Kuosmanen poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 67

Hyvinvointialueiden työhyvinvointitutkimus

19507/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Salla Lepistö, TYÖHYVINVOINTIPÄÄLLIKKÖ, salla.lepisto@pirha.fi

Liitteet

1 Työhyvinvointikysely syksyllä 2025

Pirhan henkilöstökyselykokonaisuuteen kuuluu 4 kertaa vuodessa toteutettava fiilismittari (NPS), nyt marraskuun 2025 aikana toteutettava Barrett-työkulttuuritutkimus sekä Työterveyslaitoksen toteuttama työhyvinvointitutkimus.

Pirkanmaan hyvinvointialueella toteutettava Työterveyslaitoksen työhyvinvointitutkimus käynnistyi 2.9. ja vastausaikaa on 14.10.2025 saakka. Henkilökohtainen vastauslinkki on lähetetty sähköpostitse. Kyselyyn osallistuvat Pirkanmaan, Länsi-Uudenmaan, Vantaa-Keravan, Kanta-Hämeen ja Pohjanmaan hyvinvointialueet. Kysely toteutetaan joko toinen vuosi. Tutkimuksen teemat liittyvät mm. työhön ja työn johtamiseen, työyhteisöön, työssä jatkamiseen ja työturvallisuuteen. Pirkanmaan hyvinvointialueen oma teema liittyy valmentavaan johtamiseen ja työotteeseen. Työterveyslaitoksella on myös toinen hyvinvointialueille suunnattu työhyvinvointitutkimus: Mitä kuuluu? Siinä ovat vuonna 2025 mukana Pohjois-Pohjanmaan, Satakunnan ja Keski-Suomen hyvinvointialueet.

Kyselyn tulokset valmistuvat marraskuussa. Hyvinvointialueen laajennetulle johtoryhmälle järjestetään palautetilaisuus marraskuussa, ja tilaisuudessa hyödynnetään työterveyslaitoksen asiantuntijaa. Viikolla 46 julkaistaan intrassa linkki tulosportaaliin, johon on kaikilla pääsy. Tehtäväalueiden ja palvelulinjojen laajennetuille johtoryhmille järjestetään erillisiä tulosisinfotilaisuuksia marraskuusta lähtien. Joulukuussa tuloksia esitellään yhteistoimintaelimessä ja henkilöstöjaostossa. Esihenkilöinfossa 21.11. esihenkilöt saavat ohjeistusta tulosten käsittelyä ja jatkotoimenpiteitä varten henkilöstönsä kanssa.

Liitteenä Työhyvinvointikysely syksyllä 2025 -diaesitys.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökyselykokonaisuuden syksylle 2025.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana työhyvinvointipäällikkö Salla Lepistöä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 68

Yhteistoimintaelimessä käsiteltävien henkilöstön edustajien nimeämiset 2025

7030/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Kimmo Mäkelä, PÄÄLUOTTAMUSMIES, kimmo.makela@pirha.fi

Tasa-arvoryhmä

- Varsinaiseksi jäseneksi Maarit Pesonen

Ikäihmisten ja vammaisten palvelulinjan yt-ryhmä

- Varsinaiseksi jäseneksi Maarit Pesonen

Turvallisuus- ja valmiuskansion henkilöstön edustajat:

- Henkilöstön edustaja: Paula Vehmasaho, vara Aleksi Lilja
- Luottamusedustaja: Minna Eerola, vara Lee Jung
- Työsuojeluvaltuutettu: Ritva Nurmilo, vara Jussi Virtanen

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi muutokset henkilöstön edustajissa.

Kokouskäsitely

Merkittiin, että tuotiin kokoukseen tiedoksi lisäksi seuraavat henkilöstöedustajien vaihdokset:

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmä:

- Katja Kinnusen tilalle varajäseneksi Juho Puusniekka

Lasten, nuorten ja perheiden palvelulinjan yt-ryhmä:

- Varsinaiseksi jäseneksi Juho Puusniekka, varajäseneksi Anu Siimes

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 69

Tiedoksi merkittävät asiat

- Yhteistoimintaelimen ja työsuojelutoimikunnan yhteiskokous torstaina 23.10.2025

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi kokouksessa esiin tulleet asiat.

Kokouskäsitely

HR-johtaja Aija Tuimala kertoi tulevasta yhteistoimintaelimen ja työsuojelutoimikunnan yhteiskokouksesta, sekä kokouksen asialistasta.

Merkittiin, että käytiin keskustelua yhteistoimintaelimen 7.10.2025 pidettävästä kokouksesta. Kokoukseen pyydettiin käsiteltäväksi rekrytointien rajoittamista koskeva ohjekirje sekä SOTE-sopimuksen liitteeseen 7 tehty työaikamuutos.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§61, §62, §63, §64, §65, §66, §67, §68, §69

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).